

**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Муниципального общеобразовательного учреждения-
средней общеобразовательной школы с. Баскатовка

Марксовского района Саратовской области

на 2023-2026 годы

прошли уведомительную регистрацию в органе по труду -

министерство труда и соцзащиты Саратовской области

Регистрационный №193/23-КД от «_01_» _03_ 2023 года

Дополнить коллективный договор разделом IX «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ» следующего содержания:

1. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно: - приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
 - не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
 - на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
 - возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);
 - предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
 - соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в

течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

2.1. Работнику – участнику СВО:

2.1.1. Оказывать единовременную материальную помощь работнику – участнику СВО, находящемуся на реабилитации после ранения, в размере до 5000 руб.

2.1.2. Предоставлять, на основании личного заявления с предоставлением подтверждающего документа из медицинского учреждения, два дня для прохождения медицинского обследования с сохранением заработной платы.

3. Члену семьи (работнику) участника СВО:

3.1. На основании личного заявления работника предоставлять отпуск совместно с отпуском участника СВО.

3.2. Оказывать материальную помощь семье – участника СВО при сборе детей (ребёнка) в школу, в размере до 3000 руб.

4.3. Выделять бесплатные детские новогодние подарки.

Внести в пункт 4.7. раздела IV «Оплата и нормирование труда» следующее пояснение:

Ученико -час считать по средней наполняемости обучающихся по школе.

Дополнить:

Раздел III «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.24 следующего содержания:

Учителям, в том числе классным руководителям, определить Перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ:

1. Рабочая программа учебного предмета.

2. Журнал учета успеваемости.

3. Журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность).

4. План воспитательной работы

5. Характеристика на обучающегося (по запросу).

Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

«Согласовано»

Председатель профкома

Кочнев Кочнева Е.А.

Протокол № 1 от 15 мая 2024 года

«Утверждаю»

Директор МОУ-СОШ с.Баскатовка

Подкопаева Л.Б.



м.п. м.у.ч.к.с.-Д
от 22.05.2024
Подкопаева Л.Б. Нурмухамбетов
Министерство образования и науки Республики Башкортостан
Документов №5